



## PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

### LEGE

#### **pentru modificarea articolului 16 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

#### **Parlamentul României adoptă prezenta lege**

**Articol unic** – La articolul 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, alineatele (1), (2), (7) și (10<sup>5</sup>) se modifică și vor avea următorul cuprins:

” (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de salarii de bază, solde de funcție/salarii de funcție, indemnizații de încadrare calculate pe baza tarifelor orare prevăzute în cererile de finanțare și Ghidul solicitantului - condiții generale și specifice aplicabile, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect în parte.

Cheltuielile cu salariile personalului din instituțiile și/sau autoritățile publice care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.



(2) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare/ indemnizațiile lunare ale conducătorilor instituțiilor și/sau autorităților publice, președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

.....

(7) Măsurile prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă de la data implementării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acestea se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.

.....

(10<sup>5</sup>) Criteriile pe baza cărora se stabilesc măsurile salariale pentru persoanele prevăzute la alin. (1) și (2), precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei potrivit alin. (10) în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență se realizează pe baza unui regulament-cadru elaborat de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației și Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.”

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

**PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR**

**PREȘEDINTELE SENATULUI**